

(15-5)

中華民國 106 年度

(106 年 1 月 1 日至 106 年 12 月 31 日)

中 央 政 府 總 決 算



勞 動 基 金 運 用 局 單 位 決 算

勞 動 部 勞 動 基 金 運 用 局 編 印

# 勞動部勞動基金運用局

## 決算目次

中華民國 106 年度

(一)	總說明.....	1
(二)	歲入來源別決算表.....	6
(三)	歲出政事別決算表.....	8
(四)	歲出機關別決算表.....	10
(五)	平衡表.....	14
(六)	資本資產表.....	15
(七)	現金出納表.....	16
(八)	平衡表科目明細表.....	17
(九)	資本資產變動表.....	26
(十)	歲出用途別決算分析表.....	28
(十一)	歲出用途別決算累計表.....	30
(十二)	收入實現數與繳付公庫數分析表.....	34
(十三)	支出實現數與公庫撥入數分析表.....	36
(十四)	收入支出彙計表.....	38
(十五)	歲入餘絀（或減免、註銷）分析表.....	39
(十六)	歲出保留分析表.....	40
(十七)	歲出賸餘（或減免、註銷）分析表.....	42
(十八)	人事費分析表.....	44
(十九)	增購及汰換車輛明細表.....	48
(二十)	補、捐（獎）助其他政府機關或團體私人經費報告表.....	50
(二十一)	出國計畫執行情形報告表.....	52
(二十二)	重大計畫執行績效報告表.....	54
(二十三)	國有財產目錄總表.....	56
(二十四)	珍貴動產不動產目錄總表.....	57
(二十五)	歲出按職能及經濟性綜合分類表.....	58
(二十六)	因擔保、保證或契約可能造成未來會計年度支出明細表.....	62
(二十七)	立法院審議通過中央政府總預算案、總決算審核報告決議及注意事項辦理情形報告表.....	63

# 勞動部勞動基金運用局

## 總 說 明

中華民國 106 年度

### 一、財務報告之簡述

#### (一)歲入、歲出預算執行結果：

1. 歲入預算數 10,000 元，實現數 8,044 元，執行率 80.44%，茲分述如下：
  - (1) 賠償收入：預算數 0 元，實現數 344 元，係行政庶務工作委外案廠商應派員代理而未派相當之勞工代理之違約金。
  - (2) 廢舊物資售價：預算數 2,000 元，實現數 7,361 元，執行率 368.05%，主要係出售廢舊物品收入，較原估預算數增加所致。
  - (3) 雜項收入：預算數 8,000 元，實現數 339 元，執行率 4.24%，主要係前局長退休遷出首長宿舍並歸還財政部國有財產署，致收入短少。
2. 歲出預算數 189,444,000 元（含第一預備金 100,000 元），決算數 189,091,656 元（含應付數 8,526,584 元），執行率 99.81%；統籌經費部分，預、決算數均為 3,834,776 元，茲分述如下：
  - (1) 一般行政：預算數 166,399,000 元，決算數 166,179,882 元，執行率 99.87%。
  - (2) 勞動基金運用業務：預算數 22,945,000 元，決算數 22,911,774 元（含應付數 8,526,584 元），執行率 99.86%。
  - (3) 第一預備金：預算數 100,000 元，本年度未動支。

#### (二)平衡表及資本資產表科目重要科目之金額及內容之簡述：

##### 1. 平衡表：

- (1) 專戶存款 7,702,909 元，包括聘僱離職儲金存款公提專戶 115,348 元、聘僱離職儲金存款自提專戶 115,405 元、經費類保管款專戶 7,472,156 元。
- (2) 應付帳款 8,526,584 元，係勞動基金投資運用相關系統整合計畫採購案本年度申請保留應付數。
- (3) 存入保證金 3,487,669 元，包括履約保證金 2,879,719 元、保固保證金 607,950 元。
- (4) 應付代收款 3,984,487 元，包括公保、勞保、健保及退撫自提部分 131,609 元、國保基金用人費用及行政事務費 3,852,878 元。
- (5) 應付保管款 230,753 元，包括離職儲金公提 115,348 元、離職儲金自提 115,405 元。

##### 2. 資本資產表：

- (1) 固定資產 5,058,901 元，包括機械及設備 4,267,238 元、交通及運輸設備 80,693 元、雜項設備 710,970 元。

# 勞動部勞動基金運用局

## 總 說 明

中華民國 106 年度

(2)無形資產 16,732,116 元，係指電腦軟體。

### 二、財務狀況之分析

本年度較上年度金額變動差異達 20% 以上之科目及原因如下：

#### (一)平衡表：

1. 專戶存款 7,702,909 元，較上年度 4,065,685 元，增加 3,637,224 元，增加 89.46%，主要係本年度廠商提供履約保證用之款項增加所致。
2. 應付帳款 8,526,584 元，較上年度 0 元，增加 8,526,584 元，主要係本年度申請保留應付數增加所致。
3. 存入保證金 3,487,669 元，較上年度 381,050 元，增加 3,106,619 元，增加 815.28%，主要係履約保證金及保固保證金尚在履約或保固期間未辦理退還所致。
4. 應付保管款 230,753 元，較上年度 58,355 元，增加 172,398 元，增加 295.43%，主要係本年度約聘僱人員提撥之離職儲金增加所致。

#### (二)資本資產表：無。

### 三、重要施政計畫執行成果之說明

#### (一) 已完成施政計畫重點概述：

1. 擘建基金最適配置，增加另類投資部位，兼顧基金報酬與風險：
  - (1) 本局依循投資政策書規範，評估全球政經情勢，運用資產配置模擬系統，擬定兼顧報酬及風險下基金之最適配置，規劃全球多元布局，完成勞動基金 107 年度資產配置暨投資運用計畫，作為基金投資運用之遵循。
  - (2) 因應國際金融市場波動度上升，為提升基金整體收益、強化下檔風險保護，國外投資布局兼顧多元配置及穩健原則，穩健逐步擴增另類投資，已完成全球基礎建設股票、全球不動產有價證券及全球多元資產等委任建置，並透過國外自營加強另類資產部位之多元化。
2. 靈活自營投資策略，獲取長期穩健收益：

為分散基金運用風險，除長期持有績優與具成長性之高殖利率個股，以獲取穩定股利收入外，並積極運用大盤擇時策略，透過逢低買進、逢高調節之區間操作，掌握波段收益，獲取資本利得。

# 勞動部勞動基金運用局

## 總 說 明

中華民國 106 年度

### (二) 施政計畫分項說明：

工作計畫 名稱	重要計畫項目	實 施 內 容	辦 理 情 形	
			已完成或未完成之說明	因應改善措施
勞動基金 運用業務	一、擘建妥適資產配置，提升基金投資報酬	<p>一、依循投資政策，透過資產配置模擬管理系統，擬定勞動基金投資運用計畫，擘建基金妥善資產配置。</p> <p>二、國外投資近期持續積極提升另類資產配置，國外委託投資方面已建置全球基礎建設股票型、全球不動產有價證券型及全球多元資產型委任等類型之另類委任。國外自營投資則透過黃金、不動產、基礎建設、能源、原物料、組合式避險基金及私募基金等進行另類資產部位建置，並持續研究評估新型投資商品，以期在波動的市場環境中，透過另類資產之投資部位，加強整體基金之風險分散效益，以強化整體收益的穩定性。</p>	<p>一、本局依循投資政策書規範，評估總體經濟及金融市場情勢，衡酌基金不同屬性之法規限制，運用資產配置模擬系統運算，擬定兼顧報酬及風險下基金之最適配置，規劃全球多元布局，完成勞動基金 107 年度資產配置暨投資運用計畫，作為基金投資運用之遵循。</p> <p>二、國外投資配合基金規模成長速度，適時透過加碼方式逐步擴增國外另類委任之投資部位；並審酌市場情勢以國外自營之靈活操作進行動態區間調整及多元化另類資產配置。截至 106 年底，勞動基金國內外另類投資之比例合計已達 10% 以上。</p>	

# 勞動部勞動基金運用局

## 總 說 明

中華民國 106 年度

工作計畫名稱	重要計畫項目	實施內容	辦理情形	
			已完成或未完成之說明	因應改善措施
勞動基金運用業務	二、靈活自營投資策略，獲取長期穩健收益	<p>一、積極區間操作個股投資，提高資本利得。</p> <p>二、持續增加台股配置，精選高殖利率及合理本益比之績優個股長期持有，獲取穩健報酬。</p>	<p>一、因應全球金融情勢之瞬息萬變，為分散基金運用風險，除長期持有績優與具成長性之高殖利率個股外，並積極運用大盤擇時策略，透過逢低買進、逢高調節之區間操作，掌握波段收益，獲取資本利得。</p> <p>二、隨著經管基金規模快速增長，國內權益證券之資產配置金額亦逐年提高，爰積極增加台股自營投資部位，加碼高殖利率及本益比合理之績優個股長期持有，以獲取穩健之股利收入，提升基金運用收益。</p>	

#### 四、其他重要說明

無。

本 頁 空 白

勞動部勞動  
歲入來源  
中華民國

經資門分列

科 目				預 算 數			
款	項	目	節	名稱及編號	原預算數	預算增減數	合計 (1)
02				0400000000-2 罰款及賠償收入	0	0	0
	207			0430400000-7 勞動基金運用局	0	0	0
		01		0430400300-0 賠償收入	0	0	0
			01	0430400301-3 一般賠償收入	0	0	0
04				0700000000-9 財產收入	2,000	0	2,000
	166			0730400000-3 勞動基金運用局	2,000	0	2,000
		01		0730400600-0 廢舊物資售價	2,000	0	2,000
07				1100000000-2 其他收入	8,000	0	8,000
	163			1130400000-7 勞動基金運用局	8,000	0	8,000
		01		1130400900-8 雜項收入	8,000	0	8,000
			01	1130400909-2 其他雜項收入	8,000	0	8,000
				經常門小計	10,000	0	10,000
				資本門小計	0	0	0
				合計	10,000	0	10,000



基金運用局  
別決算表  
106年度

單位:新臺幣元;%

決 算 數				預決算比較增 減數 (2)-(1)	決算數占預 算數之比率 (2)/(1)%
實現數	應收數	保留數	合計 (2)		
344	0	0	344	344	
344	0	0	344	344	
344	0	0	344	344	
344	0	0	344	344	
7,361	0	0	7,361	5,361	368.05
7,361	0	0	7,361	5,361	368.05
7,361	0	0	7,361	5,361	368.05
339	0	0	339	-7,661	4.24
339	0	0	339	-7,661	4.24
339	0	0	339	-7,661	4.24
339	0	0	339	-7,661	4.24
8,044	0	0	8,044	-1,956	80.44
0	0	0	0	0	
8,044	0	0	8,044	-1,956	80.44

勞動部勞動  
歲出政事  
中華民國

經資門併計

科 目				預算數				
款	項	目	節	名稱及編號	原預算數	預算增減數		
						預算追加(減)數	動支第二預備金數	預算調整數
						動支第一預備金數	經費流用數	小 計
22				6800000000-2 福利服務支出	189,444,000	0	0	0
		01		6830400100-1 一般行政	166,399,000	0	0	0
		02		6830400200-6 勞動基金運用業務	22,945,000	0	0	0
		03		6830409800-2 第一預備金	100,000	0	0	0
26				7500000000-2 退休撫卹給付支出	3,130,631	0	0	0
		01		7506205300-0 公務人員退休撫卹給付	3,130,631	0	0	0
32				8900000000-0 其他支出	704,145	0	0	0
		01		8903304500-4 公教人員婚喪生育及子女 教育補助	704,145	0	0	0
				合計	193,278,776	0	0	0
						0	0	0

基金運用局  
別決算表

106年度

單位:新臺幣元;%

合計 (1)	決算數		預決算比較增減數 (2)-(1)	決算數占預算數之比 率 (2)/(1)%
	實現數	保留數		
	應付數	合計(2)		
189,444,000	180,565,072	0	-352,344	99.81
	8,526,584	189,091,656		
166,399,000	166,179,882	0	-219,118	99.87
	0	166,179,882		
22,945,000	14,385,190	0	-33,226	99.86
	8,526,584	22,911,774		
100,000	0	0	-100,000	0.00
	0	0		
3,130,631	3,130,631	0	0	100.00
	0	3,130,631		
3,130,631	3,130,631	0	0	100.00
	0	3,130,631		
704,145	704,145	0	0	100.00
	0	704,145		
704,145	704,145	0	0	100.00
	0	704,145		
193,278,776	184,399,848	0	-352,344	99.82
	8,526,584	192,926,432		

勞動部勞動  
歲出機關  
中華民國

經資門分列

科 目				預算數				
款	項	目	節	名稱及編號	原預算數	預算增減數		
						預算追加(減)數	動支第二預備金數	預算調整數
						動支第一預備金數	經費流用數	小 計
15				0030000000-4 勞動部主管	189,444,000	0	0	0
				經常門小計	176,758,000	0	0	0
				資本門小計	12,686,000	0	0	0
	05			0030400000-5 勞動基金運用局	189,444,000	0	0	0
				經常門小計	176,758,000	0	0	0
				資本門小計	12,686,000	0	0	0
		01		6830400100-1 一般行政	166,299,000	0	0	0
			01	人事費	146,644,000	0	0	0
			02	業務費	19,649,000	0	0	0
			04	獎補助費	6,000	0	0	0
		01		6830400100-1* 一般行政	100,000	0	0	0
			03	設備及投資	100,000	0	0	0
		02		6830400200-6 勞動基金運用業務	10,359,000	0	0	0
			02	業務費	10,359,000	0	0	0
		02		6830400200-6* 勞動基金運用業務	12,586,000	0	0	0

基金運用局  
別決算表

106年度

單位:新臺幣元;%

合計 (1)	決算數		預決算比較增減數 (2)-(1)	決算數占預算數之比 率 (2)/(1)%
	實現數	保留數		
	應付數	合計(2)		
189,444,000	180,565,072	0	-352,344	99.81
	8,526,584	189,091,656		
176,758,000	176,407,548	0	-350,452	99.80
	0	176,407,548		
12,686,000	4,157,524	0	-1,892	99.99
	8,526,584	12,684,108		
189,444,000	180,565,072	0	-352,344	99.81
	8,526,584	189,091,656		
176,758,000	176,407,548	0	-350,452	99.80
	0	176,407,548		
12,686,000	4,157,524	0	-1,892	99.99
	8,526,584	12,684,108		
166,299,000	166,081,092	0	-217,908	99.87
	0	166,081,092		
146,644,000	146,644,000	0	0	100.00
	0	146,644,000		
19,649,000	19,431,092	0	-217,908	98.89
	0	19,431,092		
6,000	6,000	0	0	100.00
	0	6,000		
100,000	98,790	0	-1,210	98.79
	0	98,790		
100,000	98,790	0	-1,210	98.79
	0	98,790		
10,359,000	10,326,456	0	-32,544	99.69
	0	10,326,456		
10,359,000	10,326,456	0	-32,544	99.69
	0	10,326,456		
12,586,000	4,058,734	0	-682	99.99
	8,526,584	12,585,318		

勞動部勞動  
歲出機關  
中華民國

經資門分列

科 目				預算數				
款	項	目	節	名稱及編號	原預算數	預算增減數		
						預算追加(減)數	動支第二預備金數	預算調整數
						動支第一預備金數	經費流用數	小 計
				03 設備及投資	12,586,000	0	0	0
						0	0	0
		03		6830409800-2 第一預備金	100,000	0	0	0
						0	0	0
				09 預備金	100,000	0	0	0
						0	0	0
02				8903304500-4 公教人員婚喪生育及子女教育 補助	704,145	0	0	0
						0	0	0
				01 人事費	704,145	0	0	0
						0	0	0
				經常門小計	704,145	0	0	0
						0	0	0
05				7506205300-0 公務人員退休撫卹給付	3,130,631	0	0	0
						0	0	0
				01 人事費	3,130,631	0	0	0
						0	0	0
				經常門小計	3,130,631	0	0	0
						0	0	0
				統籌科目小計	3,834,776	0	0	0
						0	0	0
				合計	193,278,776	0	0	0
						0	0	0

基金運用局  
別決算表

106年度

單位:新臺幣元;%

合計 (1)	決算數		預決算比較增減數 (2)-(1)	決算數占預算數之比 率 (2)/(1)%
	實現數	保留數		
	應付數	合計(2)		
12,586,000	4,058,734	0	-682	99.99
	8,526,584	12,585,318		
100,000	0	0	-100,000	0.00
	0	0		
100,000	0	0	-100,000	0.00
	0	0		
704,145	704,145	0	0	100.00
	0	704,145		
704,145	704,145	0	0	100.00
	0	704,145		
704,145	704,145	0	0	100.00
	0	704,145		
3,130,631	3,130,631	0	0	100.00
	0	3,130,631		
3,130,631	3,130,631	0	0	100.00
	0	3,130,631		
3,130,631	3,130,631	0	0	100.00
	0	3,130,631		
3,834,776	3,834,776	0	0	100.00
	0	3,834,776		
193,278,776	184,399,848	0	-352,344	99.82
	8,526,584	192,926,432		

勞動部勞動基金運用局

平衡表

中華民國106年12月31日

單位：新臺幣元

科目名稱	本年度	上年度	科目名稱	本年度	上年度
1 資產	7,702,909	4,065,685	2 負債	16,229,493	4,065,685
11 流動資產	7,702,909	4,065,685	21 流動負債	16,229,493	4,065,685
110103 專戶存款	7,702,909	4,065,685	210301 應付帳款	8,526,584	
			211201 存入保證金	3,487,669	381,050
			211301 應付代收款	3,984,487	3,626,280
			211401 應付保管款	230,753	58,355
			3 淨資產	-8,526,584	0
			31 資產負債淨額	-8,526,584	0
			310101 資產負債淨額	-8,526,584	0
合計	7,702,909	4,065,685	合計	7,702,909	4,065,685

附註：



勞動部勞動基金運用局

資本資產表

中華民國106年12月31日

單位：新臺幣元

科目名稱	本年度	上年度	科目名稱	本年度	上年度
固定資產	5,058,901	6,120,150	資本資產總額	21,791,017	24,868,248
機械及設備	4,267,238	5,165,727	資本資產總額	21,791,017	24,868,248
機械及設備	14,246,831	17,839,586	資本資產總額	21,791,017	24,868,248
減：累計折舊—機械及設備	-9,979,593	-12,673,859			
交通及運輸設備	80,693	83,299			
交通及運輸設備	1,224,496	1,194,496			
減：累計折舊—交通及運輸設備	-1,143,803	-1,111,197			
雜項設備	710,970	871,124			
雜項設備	4,162,499	4,568,085			
減：累計折舊—雜項設備	-3,451,529	-3,696,961			
無形資產	16,732,116	18,748,098			
無形資產	16,732,116	18,748,098			
電腦軟體	14,600,470	18,748,098			
發展中之無形資產	2,131,646				
合計	21,791,017	24,868,248	合計	21,791,017	24,868,248

備註:

勞動部勞動基金運用局

現金出納表

中華民國106年度

單位:新臺幣元

項 目 及 摘 要	金 額
收項	
一、上期結存	4,065,685
1.專戶存款	4,065,685
二、本期收入	188,045,116
1.本年度歲入	8,044
(1.)實現數	8,044
2.存入保證金淨增(減)數	3,106,619
3.應付代收款淨增(減)數	358,207
4.應付保管款淨增(減)數	172,398
5.公庫撥入數	184,399,848
(1.)本年度歲出撥款	184,399,848
收 項 總 計	192,110,801
付項	
一、本期支出	184,407,892
1.本年度歲出	192,926,432
(1.)實現數	184,399,848
(2.)應付數	8,526,584
2.歲出應付數	-8,526,584
(1.)本年度新增應付數(-)	-8,526,584
3.繳付公庫數	8,044
(1.)本年度歲入繳庫	8,044
二、本期結存	7,702,909
1.專戶存款	7,702,909
付 項 總 計	192,110,801

勞動部勞動基金運用局

專戶存款明細表

中華民國106年12月31日

普通公務帳

單位:新臺幣元

日期			摘要	金額		說明
年	月	日		小計	合計	
			非預算性質部分		7,702,909	
			本年度部分		7,702,909	
			02 聘僱離職儲金存款公提專戶	115,348		
			03 聘僱離職儲金存款自提專戶	115,405		
			04 國庫存款戶-經費類保管款專戶	7,472,156		
			總計		7,702,909	

勞動部勞動基金運用局

應付帳款明細表

中華民國106年12月31日

普通公務帳

單位:新臺幣元

日期			摘要	金額		說明
年	月	日		小計	合計	
			預算性質部分		8,526,584	
			本年度部分		8,526,584	
			106 一百零六年度		8,526,584	
			6830400200-6* 勞動基金運用業務	8,526,584		
			總計		8,526,584	

勞動部勞動基金運用局

存入保證金明細表

中華民國106年12月31日

普通公務帳

單位:新臺幣元

日期			摘要	金額		說明
年	月	日		小計	合計	
			非預算性質部分		3,487,669	
			本年度部分		3,315,569	
			106 一百零六年度		3,315,569	
			02 履約保證金	2,784,719		
106	05	18	100047 收入傳票 收到「106年度勞動基金國內投資帳務管理整合系統資訊服務採購案」(寶碩財務科技股份有限公司)履約保證金 23131763 寶碩財務科技股份有限公司	1,460,000		
106	06	15	100056 收入傳票 收到「106年度勞動基金國外委託經營管理整合系統資訊服務採購案」(寶碩財務科技股份有限公司)履約保證金 23131763 寶碩財務科技股份有限公司	1,007,469		
106	12	07	100130 收入傳票 收到「本局10樓男廁及茶水間整修工程案」(富陽營造工程有限公司)履約保證金 23131763 寶碩財務科技股份有限公司	74,500		
106	12	13	100134 收入傳票 收到「107年度基金運用管理行政庶務工作委外」勞務採購案廠商(傑報人力資源顧問有限公司)履約保證金 23131763 寶碩財務科技股份有限公司	47,750		
106	12	29	100143 收入傳票 收到「107年度資訊設備維護委外服務案」廠商(安源電腦股份有限公司)履約保證金 29036956 安源電腦股份有限公司	195,000		
			03 保固保證金	530,850		

勞動部勞動基金運用局  
存入保證金明細表

普通公務帳

中華民國106年12月31日

單位:新臺幣元

日期			摘要	金額		說明
年	月	日		小計	合計	
106	01	06	100007 收入傳票 收到「105年度勞動基金國內委託經營管理整合系統」資訊服務採購案(寶碩財務科技股份有限公司)保固保證金 23131763 寶碩財務科技股份有限公司	365,400		
106	12	19	300085 轉帳傳票 「106年度勞動基金國內委託整合系統擴充增加國保基金部位採購案」廠商(寶碩財務科技股份有限公司)履約保證金轉保固保證金 23131763 寶碩財務科技股份有限公司	42,750		
107	01	05	300089 轉帳傳票 「106年度基金業務資訊系統增修資訊服務採購案」(寶碩財務科技股份有限公司)履約保證金轉保固保證金 23131763 寶碩財務科技股份有限公司	101,700		
107	01	10	300094 轉帳傳票 「106年度國民年金基金風險控管系統擴充增加國外部位採購案」(寶碩財務科技股份有限公司)履約保證金轉保固保證金 23131763 寶碩財務科技股份有限公司	21,000		
			以前年度部分			172,100
			105 一百零五年度			172,100
			02 履約保證金		95,000	
105	12	13	100127 收入傳票 收到「106年度基金運用管理行政庶務工作委外勞務採購案」(傑報人力資源顧問有限公司)履約保證金 80436287 傑報人力資源顧問有限公司	95,000		尚未屆滿 清理期限
			03 保固保證金		77,100	
105	03	18	300030 轉帳傳票 「會議室麥克風設備汰換案」廠商保固保證金(履保轉保固) 97292382 國碩資訊科技有限公司	4,950		尚未屆滿 清理期限

勞動部勞動基金運用局

存入保證金明細表

中華民國106年12月31日

普通公務帳

單位:新臺幣元

日期			摘要	金額		說明
年	月	日		小計	合計	
106	01	05	300105 轉帳傳票 「105年度勞保系統市場風險管理模組整合勞 就保等基金部位資訊服務採購案」(寶碩財務 科技股份有限公司)履約保證金轉保固保證金 23131763 寶碩財務科技股份有限公司	72,150		已通知廠 商辦理退 款,廠商 尚未請領
			總計		3,487,669	

勞動部勞動基金運用局  
應付代收款明細表

普通公務帳

中華民國106年12月31日

單位:新臺幣元

日期			摘要	金額		說明
年	月	日		小計	合計	
			非預算性質部分		3,984,487	
			本年度部分		3,984,487	
			106 一百零六年度		3,984,487	
			01 公保費	41,581		
106	11	23	100122 收入傳票 收到106年12月薪資代扣款	35,054		
106	12	25	100136 收入傳票 收到補發主任詹慧玲、科員陳怡君及專員嚴筱琪、黃莉婷薪資代扣款	1,227		
106	12	27	100142 收入傳票 預收企稽組張宛如科員育嬰留職停薪(延長至107/7/5止)107/1/6-107/7/5公保費自付額	5,300		
			03 健保費	2,399		
106	12	25	100136 收入傳票 收到補發主任詹慧玲、科員陳怡君及專員嚴筱琪、黃莉婷薪資代扣款	2,399		
			04 退撫基金	2,567		



勞動部勞動基金運用局  
應付代收款明細表

普通公務帳

中華民國106年12月31日

單位:新臺幣元

日期			摘要	金額		說明
年	月	日		小計	合計	
106	12	25	100136 收入傳票 收到補發主任詹慧玲、科員陳怡君及專員嚴筱琪、黃莉婷薪資代扣款	2,567		
			41 國保基金經費-用人費用		3,577,878	
106	11	29	100126 收入傳票 收到代收款-國保基金106年12月人事及行政管理費	108,707		
106	12	27	100138 收入傳票 收到代收款-國保基金107年1月人事及行政管理費	2,094,000		
106	12	27	100139 收入傳票 收到代收款-國保基金106年國民年金保險基金獎金	1,375,171		
			42 國保基金經費-其他行政事務費		275,000	
106	11	29	100126 收入傳票 收到代收款-國保基金106年12月人事及行政管理費	1,976		
106	12	27	100138 收入傳票 收到代收款-國保基金107年1月人事及行政管理費	273,024		
			44 國保基金代扣款-公保費		15,474	
106	12	27	300088 轉帳傳票 107年1月國保基金人員薪資(代扣公保費、勞保費、健保費、退撫基金)	15,474		

勞動部勞動基金運用局

應付代收款明細表

中華民國106年12月31日

普通公務帳

單位:新臺幣元

日期			摘要	金額		說明
年	月	日		小計	合計	
			45 國保基金代扣款-勞保費		637	
106	12	27	300088 轉帳傳票 107年1月國保基金人員薪資(代扣公保費、勞保費、健保費、退撫基金)	637		
			46 國保基金代扣款-健保費		26,440	
106	12	27	300088 轉帳傳票 107年1月國保基金人員薪資(代扣公保費、勞保費、健保費、退撫基金)	26,440		
			47 國保基金代扣款-退撫基金		42,511	
106	12	27	300088 轉帳傳票 107年1月國保基金人員薪資(代扣公保費、勞保費、健保費、退撫基金)	42,511		
			總 計		3,984,487	

勞動部勞動基金運用局  
應付保管款明細表

普通公務帳

中華民國106年12月31日

單位:新臺幣元

日期			摘要	金額		說明
年	月	日		小計	合計	
			非預算性質部分		230,753	
			本年度部分		230,753	
			106 一百零六年度		230,753	
			01 離職儲金-公提	115,348		
			02 離職儲金-自提	115,405		
			總 計		230,753	

勞動部勞動  
資本資產  
中華民國

科目	取得成本 (1)	以前年度累計折舊(耗) /長期投資評價 (2)
長期投資	0	0
土地	0	0
土地改良物	0	0
房屋建築及設備	0	0
機械及設備	17,839,586	-12,673,859
交通及運輸設備	1,194,496	-1,111,197
雜項設備	4,568,085	-3,696,961
收藏品及傳承資產	0	0
權利	0	0
小  計	23,602,167	-17,482,017
租賃資產	0	0
租賃權益改良	0	0
購建中固定資產	0	0
其他固定資產	0	0
遞耗資產	0	0
電腦軟體	18,748,098	0
發展中之無形資產	0	0
其他無形資產	0	0
其他資本資產	0	0
小  計	18,748,098	0
合  計	42,350,265	-17,482,017

備註：

資本資產成本增加數4,157,524元，較設備及投資預算執行數12,684,108元，減少8,526,584元，主要係勞動基金投資運用相關系統整合計畫採購案本年度辦理預算保留，尚未入財產帳所致。



勞動部勞動  
歲出用途別  
中華民國

科目				經常支出					
款	項	目	節	名稱及編號	人事費	業務費	獎補助費	債務費	小計
15				0030000000-4 勞動部主管	146,644,000	29,757,548	6,000	0	176,407,548
	05			0030400000-5 勞動基金運用局	146,644,000	29,757,548	6,000	0	176,407,548
		01		6830400100-1 一般行政	146,644,000	19,431,092	6,000	0	166,081,092
		02		6830400200-6 勞動基金運用業務	0	10,326,456	0	0	10,326,456
				小計	146,644,000	29,757,548	6,000	0	176,407,548
				合計	146,644,000	29,757,548	6,000	0	176,407,548

基金運用局  
決算分析表

106年度

單位：新臺幣元

資 本 支 出				合計	備註
業務費	設備及投資	獎補助費	小計		
0	12,684,108	0	12,684,108	189,091,656	
0	12,684,108	0	12,684,108	189,091,656	
0	98,790	0	98,790	166,179,882	
0	12,585,318	0	12,585,318	22,911,774	
0	12,684,108	0	12,684,108	189,091,656	
0	12,684,108	0	12,684,108	189,091,656	

勞動部勞動  
歲出用途別  
中華民國

用途別科目名稱及編號	工作計畫科目名稱		
	一般行政	勞動基金運用業務	
01人事費	146,644,000	0	
0103 法定編制人員待遇	90,778,139	0	
0104 約聘僱人員待遇	1,861,122	0	
0105 技工及工友待遇	2,490,211	0	
0111 獎金	25,915,677	0	
0121 其他給與	1,969,663	0	
0131 加班值班費	4,152,717	0	
0143 退休離職儲金	10,228,845	0	
0151 保險	9,247,626	0	
02業務費	19,431,092	10,326,456	
0201 教育訓練費	20,000	0	
0202 水電費	885,799	0	
0203 通訊費	1,447,265	414,485	
0212 權利使用費	0	934,899	
0215 資訊服務費	0	5,835,136	
0219 其他業務租金	12,896,179	0	
0221 稅捐及規費	18,610	480	
0231 保險費	4,534	0	
0250 按日按件計資酬金	16,319	82,749	
0262 國內組織會費	0	66,150	
0271 物品	1,035,446	1,054,101	
0279 一般事務費	2,861,658	1,658,231	
0282 房屋建築養護費	3,500	0	
0283 車輛及辦公器具養護費	50,795	0	
0284 設施及機械設備養護費	83,900	0	
0291 國內旅費	3,936	59,596	
0293 國外旅費	0	107,561	
0294 運費	23,190	4,475	
0295 短程車資	12,569	108,593	
0299 特別費	67,392	0	
03設備及投資	98,790	12,585,318	
0306 資訊軟硬體設備費	0	12,585,318	



基金運用局  
 決算累計表  
 106年度

單位:新臺幣元

工作計畫科目名稱				
				合計
				146,644,000
				90,778,139
				1,861,122
				2,490,211
				25,915,677
				1,969,663
				4,152,717
				10,228,845
				9,247,626
				29,757,548
				20,000
				885,799
				1,861,750
				934,899
				5,835,136
				12,896,179
				19,090
				4,534
				99,068
				66,150
				2,089,547
				4,519,889
				3,500
				50,795
				83,900
				63,532
				107,561
				27,665
				121,162
				67,392
				12,684,108
				12,585,318

勞動部勞動  
歲出用途別  
中華民國

用途別科目名稱及編號	工作計畫科目名稱		
	一般行政	勞動基金運用業務	
0319 雜項設備費	98,790	0	
04獎補助費	6,000	0	
0475 獎勵及慰問	6,000	0	
小 計	166,179,882	22,911,774	
合 計	166,179,882	22,911,774	

基金運用局  
 決算累計表  
 106年度

單位:新臺幣元

工作計畫科目名稱				
				合計
				98,790
				6,000
				6,000
				189,091,656
				189,091,656

勞動部勞動  
收入實現數與繳

中華民國

經資門併計

項目	收入實現數 (1)	減項： 收入待納庫數 (2)	加項
			以前年度待 納庫繳庫數 (3)
收入合計	8,044	0	0
本年度收入	8,044	0	0
0430400301 一般賠償收入	344	0	0
0730400600 廢舊物資售價	7,361	0	0
1130400909 其他雜項收入	339	0	0
以前年度收入	0	0	0
一、以前年度應收(保留)數	0	0	0
二、以前年度收入納庫款	0	0	0
三、收回以前年度支出賸餘款	0	0	0
1. 以前年度已撥繳之暫付、預付款 支用收回	0	0	0
2. 審計部修正減列支出實現數	0	0	0
3. 審計部修正減列應付數-已撥款	0	0	0
4. 審計部修正減列支出保留數-已撥 款	0	0	0
5. 保留數、應付款-已撥款部分收回 不再繼續支用	0	0	0
6. 收回以前年度撥款之存出保證金	0	0	0
7. 收回以前年度撥款之零用金	0	0	0
8. 領用以前年度撥款之材料	0	0	0
四、收回剔除經費	0	0	0



勞動部勞動  
支出實現數與公

中華民國

經資門併計

項目	支出實現數 (1)	加 項		
		預付款 (2)	材料 (3)	存出保證金 (4)
支出合計	184,399,848	0	0	0
本年度	184,399,848	0	0	0
一、本年度經費	180,565,072	0	0	0
6830400100 一般行政	166,179,882	0	0	0
6830400200 勞動基金運用業務	14,385,190	0	0	0
二、統籌科目	3,834,776	0	0	0
7506205300 公務人員退休撫卹給付	3,130,631	0	0	0
8903304500 公教人員婚喪生育及子女教育補助	704,145	0	0	0
以前年度	0	0	0	0
一、以前年度應付(保留)數	0	0	0	0
二、退還以前年度收入數	0	0	0	0

基金運用局

庫撥入數分析表

106年度

單位:新臺幣元

加項		減項： 以前年度撥款於本年度實 現數 (7)	公庫撥入數 (8)=(1)+(2)+(3)+ (4)+(5)+(6)-(7)	歲出應付、保留數公 庫未撥入數
退還收入(預收)款 (5)	其他應收款 (6)			
0	0	0	184,399,848	8,526,584
0	0	0	184,399,848	8,526,584
0	0	0	180,565,072	8,526,584
0	0	0	166,179,882	0
0	0	0	14,385,190	8,526,584
0	0	0	3,834,776	0
0	0	0	3,130,631	0
0	0	0	704,145	0
0	0	0	0	0
0	0	0	0	0
0	0	0	0	0

勞動部勞動基金運用局

收入支出彙計表

中華民國106年度

單位：新臺幣元

科目名稱	金額		
	本年度 (1)	上年度 (2)	比較增減數 (3)=(1)-(2)
收入	184,407,892	194,512,023	-10,104,131
公庫撥入數	184,399,848	194,463,025	-10,063,177
罰款及賠償收入	344	0	344
財產收入	7,361	40,130	-32,769
其他收入	339	8,868	-8,529
支出	192,934,476	194,512,023	-1,577,547
繳付公庫數	8,044	48,998	-40,954
人事支出	150,478,776	145,201,127	5,277,649
業務支出	29,757,548	32,726,986	-2,969,438
設備及投資支出	12,684,108	16,522,912	-3,838,804
獎補助支出	6,000	12,000	-6,000
收支餘絀	-8,526,584	0	-8,526,584



勞動部勞動基金運用局  
歲入餘絀（或減免、註銷）分析表

中華民國106年度

單位:新臺幣元；%

年度	科目名稱及編號	餘 絀 數 (或減免、註銷數)		餘絀數(或減免、註銷數) 原因說明及因應改善措施
		金 額	%	
106	0430400301-3 一般賠償收入	344		係行政庶務工作委外案廠商應派員代理而未派相當之勞工代理之違約金。
	0730400600-0 廢舊物資售價	5,361	268.05	主要係出售廢舊物品收入，較原估預算數增加所致。
	1130400909-2 其他雜項收入	-7,661	-95.76	主要係前局長退休遷出首長宿舍並歸還財政部國有財產署，致收入短少。
	小計	-1,956	-19.56	
	合計	-1,956	-19.56	

勞動部勞動  
歲出保留  
中華民國

經資門分列

年度	工作計畫 名稱及編號	歲出保留			
		應付數	保留數	合計	%
106	6830400200-6* 勞動基金運用業務	8,526,584	0	8,526,584	67.75
	資本門小計	8,526,584	0	8,526,584	67.21
	經資門小計	8,526,584	0	8,526,584	4.41
	資本門合計	8,526,584	0	8,526,584	67.21
	經資門合計	8,526,584	0	8,526,584	4.41

基金運用局

分析表

106年度

單位:新臺幣元;%

保留原因分析				
經資門	類型	金額	保留原因說明 及相關改善措施	備註
資本門	C11	8,526,584	106年度勞動基金國內投資帳務管理整合系統採購案第2期款5,840,000元，及106年度勞動基金國外委託經營管理整合系統採購案第2期款2,686,584元，合計8,526,584元，因驗收尚未完成，爰辦理經費保留。將積極完成驗收辦理結案。	
		8,526,584		
		8,526,584		
		8,526,584		
		8,526,584		

勞動部勞動  
歲出賸餘（或減  
中華民國

年度	工作計畫 名稱及編號	賸餘數 (或減免、註銷數)		經常門	
		金額	%	類型	金額
106	6830400100-1 一般行政	219,118	0.13	8	217,908
	6830400200-6 勞動基金運用業務	33,226	0.14	8	32,544
	6830409800-2 第一預備金	100,000	100.00	3	100,000
	小計	352,344	0.19		350,452
	合計	352,344	0.19		350,452

基金運用局  
免、註銷) 分析表  
106年度

單位:新臺幣元;%

經常門	資本門			
賸餘原因說明 及相關改善措施	類型	金額	賸餘原因說明 及相關改善措施	備註
	8	1,210		
	8	682		
		0		
		1,892		
		1,892		

勞動部勞動  
人事費  
中華民國

人事費別	預算數			決算數(2)
	原預算數	預算增減數	合計(1)	
一、民意代表待遇	0	0	0	0
二、政務人員待遇	0	0	0	0
三、法定編制人員待遇	97,035,000	0	97,035,000	90,778,139
四、約聘僱人員待遇	714,000	0	714,000	1,861,122
五、技工及工友待遇	2,668,000	0	2,668,000	2,490,211
六、獎金	21,563,000	0	21,563,000	25,915,677
七、其他給與	2,016,000	0	2,016,000	1,969,663
八、加班值班費	5,347,000	0	5,347,000	4,152,717
九、退休退職給付	0	0	0	0
十、退休離職儲金	7,933,000	0	7,933,000	10,228,845
十一、保險	9,368,000	0	9,368,000	9,247,626

# 基金運用局

## 分析表

106年度

單位：新臺幣元；%；人

比較增減數		員工人數		說明
金額 (3)=(2)-(1)	%	預計數	實有數	
0		0	0	
0		0	0	
-6,256,861	-6.45	121	117	
1,147,122	160.66	5	0	主要係同仁留職停薪期間依「公務人員留職停薪辦法」規定僱用約僱人員所致。
-177,789	-6.66	7	7	
4,352,677	20.19	0	0	主要係發放獎勵金所致。本局投資運用人員獎勵金係依據行政院103年7月25日院授人給字第1030041101號函辦理，據前揭函文說明二略以，本局基金年度運用收益率（不含委託經營）達到當年度臺灣銀行2年期定期存款利率加計1個百分點時，以「公務人員專業加給表(一)」及「公務人員專業加給表(十七)」之差額為計算基準，一次發給12個月差額之獎金。本局106年度收益率已達獎勵標準，乃依規定核發。
-46,337	-2.30	0	0	
-1,194,283	-22.34	0	0	1.主要係因管控同仁加班費，致決算數較少。 2.本局超時加班費額度為3,196,100元，係勞動部於103年6月3日以勞動人2字第1030100462號書函核定。
0		0	0	
2,295,845	28.94	0	0	依勞動基準法第56條規定，增撥258萬6,674元至勞工退休準備金專戶，挹注專戶資金來源，保障技工工友退休權益。
-120,374	-1.28	0	0	

勞動部勞動  
人事費  
中華民國

人事費別	預算數			決算數(2)
	原預算數	預算增減數	合計(1)	
十二、調待準備	0	0	0	0
合 計	146,644,000	0	146,644,000	146,644,000



基金運用局  
分析表

106年度

單位：新臺幣元；%；人

比較增減數		員工人數		說明
金額 (3)=(2)-(1)	%	預計數	實有數	
0		0	0	1.本局106年以業務費支付勞力外包公司之進用人數及決算數如次： (1)勞動派遣：4人，1,800,002元。 (2)勞務承攬：3人，1,222,584元。 2.本局以人事費列支獎金名稱及決算數如次： (1)考績獎金：9,221,190元。 (2)特殊功勳獎賞：14,400元。 (3)年終工作獎金：11,981,955元。 (4)其他業務獎金：4,698,132元。
0	0.00	133	124	

勞動部勞動  
增購及汰換  
中華民國

車輛類別型	預算數			決算數(2)
	原預算數	預算增減數	合計(1)	
合計	0	0	0	0
	0	0	0	0

基金運用局  
車輛明細表

106年度

單位：新臺幣元；%；輛

比較增減數		車輛數		說明
金額 (3)=(2)-(1)	%	預計購入數	實際購入數	
0	-	0	0	
0	-	0	0	

勞動部勞動  
補、捐(獎)助其他政府機  
中華民國

受補、捐(獎)助單位名稱	補、捐(獎)助計畫名稱	列支科目名稱	補、捐(獎)助金額		
			預算數(1)	決算數	
				已撥數	未撥數
九、獎助			6,000	6,000	0
6.獎勵及慰問			6,000	6,000	0
退休人員	退休及退職人員慰問金	一般行政	6,000	6,000	0
	小 計		6,000	6,000	0
	合 計		6,000	6,000	0

基金運用局

關或團體私人經費報告表

106年度

單位：新臺幣元

合計(2)	預決算 比較增減數 (3)=(1)-(2)	計畫執行情形		是否納入受補助單位預算		計畫未完成原因	計畫完成結餘款		備註
		已 完 成	未 完 成	是	否		金額	收回繳庫 日期	
6,000	0						0		
6,000	0						0		
6,000	0	V			V		0		依據行政院訂定之「退休人員照護事項」規定辦理。
6,000	0						0		
6,000	0						0		

勞動部勞動  
出國計畫執行  
中華民國

年度別	經費來源				出國類別	出國計畫名稱及內容簡述
	工作計畫	用途別科目 (二級)	預算(保留) 金額	決算金額 (含保留數)		
106	6830400200 勞動基金運用業務	029300 國外旅費	117,000	60,446	(4)	出席2017年投資論壇
106	6830400200 勞動基金運用業務	029300 國外旅費	0	47,115	(4)	出席2017年東南亞機構投資論壇及亞洲投資人雜誌頒獎典禮
	小計		117,000	107,561		
	106年度合計		117,000	107,561		

# 基金運用局 情形報告表

106年度

單位:新臺幣元

起迄日期	地點		出國人員		報告提出日期			報告建議採納情形				備註
	國家	城市	服務單位(部門)及職稱	姓名	年	月	日	建議項數	已採行項數	未採行項數	研議中項數	
1061126 1061201	日本	東京	國內投資組組長	游迺文	107	01	03	1	1	0	0	1.本項出國計畫預算原編列為「出席多國退休基金論壇」，惟因考量本年市場變動加劇，改參加以聚焦於市場及投資情勢分析之投資論壇，以掌握市場最新投資動態。 2.上開變更出國計畫，已於106年8月29日以1061560518號簽呈，陳請勞動部核可在案。
1061205 1061207	新加坡	新加坡	副局長	劉麗茹	107	01	25	0	0	0	0	1.106年度新增「出席2017年東南亞機構投資論壇及亞洲投資人雜誌頒獎典禮」出國計畫，本計畫屬臨時業務須派員出國，於106年11月22日以1061560734號簽呈，陳請勞動部核可在案。 2.本案相關經費依「因公派員出國案件處理要點」第6點規定，於原列國外旅費項下支應，由「出席2017年投資論壇」計畫贖餘經費支應。
								1	1	0	0	
								1	1	0	0	

勞動部勞動  
重大計畫執行  
中華民國

計畫名稱	計畫總金額	截至本年度已編列預算數	可支用預算數			執行數								執行數占預			
			以前年度	本年度	合計	本期執行數				累計執行數				本期執行數占可支用預算數百分比%			
						實現數	應付數	賸餘數	合計	實現數	應付數	賸餘數	合計	實現數占預算數%	應付數占預算數%	賸餘數占預算數%	合計
擘建基金最適配置，增加另類投資部位，兼顧基金報酬與風險	118	118	0	118	118	117	0	1	118	117	0	1	118	99.15	0.00	0.85	100.00
靈活自營投資策略，獲取長期穩健收益	35	35	0	35	35	35	0	0	35	35	0	0	35	100.00	0.00	0.00	100.00



基金運用局

績效報告表

106年度

單位:新臺幣千元

算數百分比%				執行未達90%之原因及其改進措施	計畫執行進度				總計畫執行進度未達預期之原因及其改善措施	總計畫目標達成情形
累計執行數占截至本年度已編列預算數百分比%					預定		實際			
實現數占預算數%	應付數占預算數%	賸餘數占預算數%	合計		總累計%	年累計%	總累計%	年累計%		
99.15	0.00	0.85	100.00	無	100.00	100.00	100.00	100.00	無	1. 國際市場持續受地緣政治及各央行貨幣政策動向影響，國外自營操作仍持續關注市場，秉持穩健原則，依106年資產配置採多元布局並研議新種商品，以獲取穩健收益；國外委託部分，依106年度規畫，已完成全球ESG(環境、社會、治理)指數股票型委託及絕對報酬債券型委託之評選、簽約及開戶作業，並於6月22日、9月27日及12月1日進行勞動基金及國保基金106-1全球ESG混合指數被動股票型撥款共計18億美元，另於7月25日及12月7日進行勞動基金及國保基金106-1絕對報酬債券型撥款共計22億美元，未來將持續審酌金融情勢，評估分批撥款事宜。 2. 107年度資產配置暨投資運用計畫業經106年3月勞動部勞動基金監理會第33次會議審議通過，並配合經濟情勢變動酌予修正，107年度資產配置暨投資運用計畫(修正)亦經106年10月份勞動部勞動基金監理會第40次會議審議通過。
100.00	0.00	0.00	100.00	無	100.00	100.00	100.00	100.00	無	1. 勞動基金國內自營權益操作團隊，積極參訪具前景及投資潛力之上市櫃公司，了解公司營運狀況及產業前景，以評選出適當投資標的，本年度共參訪上市櫃公司82場次。 2. 國內自營權益證券投資，秉持一貫投資邏輯，採均衡布局、穩健操作策略，逢低逐步往下承接營運獲利良好、具成長性產業前景佳之績優股長期持有，而為了解已投資上市櫃公司之經營情形，並落實股東行動主義，本局積極參與股東會，本年度計出席已投資上市櫃公司股東會共56場次。

勞動部勞動基金運用局  
 國有財產目錄總表  
 中華民國106年度

單位：新臺幣元

分類項目		單位	數量	價值	備註
土地		筆	0	0	
		公頃	0.000000		
土地改良物		個	0	0	
房屋建築及設備	辦公房屋	棟	0	0	
		平方公尺	0.00		
	宿舍	棟	0		
		平方公尺	0.00		
	其他	個	0		
機械及設備		件	291	4,267,238	
交通及運輸設備	船	艘	0	80,693	
	飛機	架	0		
	汽(機)車	輛	2		
	其他	件	20		
雜項設備	圖書	冊(套)	0	710,970	
	其他	件	139		
有價證券		股	0	0	
權利			0	0	
總值				5,058,901	

勞動部勞動基金運用局  
珍貴動產、不動產目錄總表

中華民國106年度

單位：新臺幣元

分類項目		單位	數量	價值	備註
土地		筆	0	0	無
		公頃	0.000000		
土地改良物		個	0	0	無
房屋建築及設備	辦公房屋	棟	0	0	無
		平方公尺	0.00		
	宿舍	棟	0		
		平方公尺	0.00		
	其他	個	0		
機械及設備		件	0	0	無
交通及運輸設備	船	艘	0	0	無
	飛機	架	0		
	汽(機)車	輛	0		
	其他	件	0		
雜項設備	圖書	冊(套)	0	0	無
	博物	件	0		
	其他	件	0		
有價證券		股	0	0	無
權利			0	0	無
總 值				0	

勞動部勞動  
歲出按職能及經  
中華民國

職能別分類	經濟性分類	經				常	
		受僱人員 報酬	商品及勞務 購買支出	債務利息	土地租金支 出	經常移轉	
						對企業	對家庭及民間 非營利機構
總計		150,598	29,638	0	0	0	6
01一般公共事務		0	0	0	0	0	0
02防衛		0	0	0	0	0	0
03公共秩序與安全		0	0	0	0	0	0
04教育		0	0	0	0	0	0
05保健		0	0	0	0	0	0
06社會安全與福利		149,894	29,638	0	0	0	6
07住宅及社區服務		0	0	0	0	0	0
08娛樂、文化與宗教		0	0	0	0	0	0
09燃料與能源		0	0	0	0	0	0
10農、林、漁、牧業		0	0	0	0	0	0
11礦業、製造業及營造業		0	0	0	0	0	0
12運輸及通信		0	0	0	0	0	0
13其他經濟服務		0	0	0	0	0	0
14環境保護		0	0	0	0	0	0
15其他支出		704	0	0	0	0	0

基金運用局  
濟性綜合分類表

106年度

單位：新臺幣千元

支		出	資本支出			
經常移轉		經常支出合計	投資及增資			資本移轉
對政府	對國外		對營業基金	對非營業特種基金	對民間企業	對企業
0	0	180,242	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0
0	0	179,538	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0
0	0	704	0	0	0	0

勞動部勞動  
歲出按職能及經  
中華民國

經濟性分類 職能別分類	資 本 支 出						
	資 本 移 轉			土地 購入	無形資 產購入	固定資本形成	
	對家庭及民間 非營利機構	對政府	對國外			住宅	非住宅房屋
總 計	0	0	0	0	0	0	0
01一般公共事務	0	0	0	0	0	0	0
02防衛	0	0	0	0	0	0	0
03公共秩序與安全	0	0	0	0	0	0	0
04教育	0	0	0	0	0	0	0
05保健	0	0	0	0	0	0	0
06社會安全與福利	0	0	0	0	0	0	0
07住宅及社區服務	0	0	0	0	0	0	0
08娛樂、文化與宗教	0	0	0	0	0	0	0
09燃料與能源	0	0	0	0	0	0	0
10農、林、漁、牧業	0	0	0	0	0	0	0
11礦業、製造業及營造業	0	0	0	0	0	0	0
12運輸及通信	0	0	0	0	0	0	0
13其他經濟服務	0	0	0	0	0	0	0
14環境保護	0	0	0	0	0	0	0
15其他支出	0	0	0	0	0	0	0

基金運用局  
濟性綜合分類表

106年度

單位：新臺幣千元

資 本 支 出					資本支出合 計	總計
固 定 資 本 形 成						
營建工程	運輸工具	資訊軟體	機器及其他設 備	土地改良		
0	0	11,767	917	0	12,684	192,926
0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0
0	0	11,767	917	0	12,684	192,222
0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	704

勞動部勞動基金運用局

因擔保、保證或契約可能造成未來會計年度支出明細表

中華民國106年12月31日

單位:新臺幣元

被保機關或 公私企業	擔保、保證或 契約事項	發生條件	起迄 時間	擔保、保證 或契約金額	實際支出 金額	備註
無	無			0	0	
合 計				0	0	



**勞動部勞動基金運用局**  
**立法院審議通過中央政府總預算案、總決算審核報告決議及注意事項辦理情形報告表**  
 中華民國 106 年度

決議、附帶決議及注意事項		辦理情形
項次	內容	
壹	總預算部分	
	一、通案決議部分：	
(一)	106 年度總預算案針對各機關所屬通案刪減用途別項目決議如下： 1. 減列委辦費（不含法律義務支出）6%。 2. 減列軍事裝備設施、房屋建築、車輛及辦公器具、設施及機械設備養護費4.5%。 3. 減列大陸地區旅費 15%。 4. 減列國外旅費及出國教育訓練費(不含法律義務支出及接機接艦經費) 5%。 5. 減列設備及投資（不含資產作價投資）5.3%。 6. 減列對國內團體之捐助與政府機關間補助(不含法律義務支出) 5%。 7. 減列對地方政府之補助(不含法律義務支出及一般性補助款) 4%。 8. 前述1至4項允許在業務科目範圍內調整。 9. 前述6至7項允許在獎補助費科目範圍內調整。 10. 前述1至7項若有特殊困難無法依上開原則調整者，可提出其他可刪減項目，經主計總處審核同意後予以代替補足。 11. 如總刪減數未達240億元，另予補足。	配合決議內容辦理。
(二)	「106年度中央政府總預算案」凍結案處理原則如下，院會新增通過決議之凍結案部分，其凍結比率以20%為上限，各委員會於開議日後三個月內排案審查，經同意後始得動支	非本局應辦事項。
(三)	針對「中華民國 106 年度中央政府總預算案」各凍結案，若有未敘明動支條件者，各黨團同意各該凍結案動支條件為「書面報告後始得動支」。	非本局應辦事項。
(四)	鑑於國內區域間產業活動分布不均，造成人口與產業高度往城市集中，連帶資源配置亦有很大落差，使得國家資源與稅收過度集中在大都會，造成嚴重城鄉差距。基此，未來地方財政之改革，應加強國土計畫與行政區劃法、財政收支劃分法等之結合；更應擴充政府整體財政資源，建立調劑財政盈虛、平衡地區發展之財源分配方式，並強化地方經濟發展及落實財政紀律。	非本局應辦事項。
(五)	要求行政院應確實執行稅制改革方案，研謀以擴大稅基方式改善稅課收入無法充分支應各項施政所需之現狀，全面檢討取消不合理及不合時代潮流之租稅減免措施；具體落實零基預算之精神於預算編列過程，以妥善配置政府資源，並深入檢討各政事別支出比重之合理性，以及施政計畫之優先性；澈底檢討現行各項社會福利措施及補助制度；設法增裕經常收支賸餘，以利整體財政之穩健。	非本局應辦事項。
(六)	中央政府總預算案之依法律義務必須編列之支出，對歲	非本局應辦事項。

**勞動部勞動基金運用局**  
**立法院審議通過中央政府總預算案、總決算審核報告決議及注意事項辦理情形報告表**  
 中華民國 106 年度

決 議 項 次	附 帶 決 議 及 注 意 事 項 內 容	辦 理 情 形
	出結構有重大影響，爰要求應明確界定歸屬該項支出之定義範疇，並於各年度編定之中央政府總預算案中詳實列表揭露其項目、金額與依據。	
(七)	鑑於106年度中央政府總預算案依法律義務必須編列之支出比重達68.68%，歲出預算結構仍持續僵化，可自由規劃運用預算額度僅6,258億元(占31.32%)，恐排擠公共建設及其他重要施政計畫之資源配置，連帶影響經濟成長。行政院應儘速研謀改善之道，充裕財政收入，期能增加可自由規劃運用預算之額度。	非本局應辦事項。
(八)	為健全稅制，要求行政院責成所屬主管機關應依當前及未來施政需要，通盤檢討兩稅合一制度、遺產及贈與稅制度及房地合一制度等實施成效及缺失，擬訂妥適之稅額扣抵比率、配套方案或推出新稅制，並適時調整遺產及贈與稅稅率等規定，以提升世代正義及稽徵效率；同時需隨時檢視各項租稅法規是否符合憲法第19條租稅法律主義之意旨，如遇有侵犯人民權益者，應即時加以修正，以減少民怨，促進人民權益之保障。	非本局應辦事項。
(九)	鑑於我國各項社會保險及退撫制度存有財務失衡、代際移轉等嚴重問題，年金改革實有其必要性，建請應本於公平正義、務實漸進及考量國家財政負擔之能力下推動辦理。	非本局應辦事項。
(十)	鑑於我國老化速度高於多數國家，惟退休年齡卻較多數先進國家為早，建請應持續檢討採行延後退休年齡等相關配套措施，以提高年金制度之財務穩定性。	非本局應辦事項。
(十一)	106年度中央政府總預算案共編列合庫金、兆豐金、中鋼、中華電等公司之釋股收入288億元，其執行之可能性不高，應依立法院近年度之決議，釋股收入不予保留，以免累增無資金流入之歲入保留數，影響財政健全。	非本局應辦事項。
(十二)	依預算中心研究成果，104年度中央政府總決算審核報告整體評估指出，中油、台電、臺灣菸酒及中鋼等4家公司，釋股收入預算保留數共2,720億餘元，占釋股收入預算保留總金額高達98.55%，但因無釋股必要及釋股時程難以掌握，且以保留期間來評估，最短的5年，最長更達17年，均已超過決算法所定之4年原則，爰建議行政院在不違背決算法精神下，於累計歲計賸餘可容納範圍內，檢討註銷釋股收入預算保留數。	非本局應辦事項。
(十三)	為發展我國大眾運輸政策，106年度政府對於軌道運輸建設之投資經費仍占我國公共建設預算之首，經費並較往年擴增，但近年我國公共運輸市占率未見提升，多項工程進度落後，應積極全面檢討現行我國對於軌道運輸計畫之規劃及審議作業，並強化工程執行及履約管理之監控機制。	非本局應辦事項。
(十四)	106年度中央政府總預算案各機關資訊服務費共編列53億2,655萬5千元，較105年度立法院通過之法定預算	非本局應辦事項。

**勞動部勞動基金運用局**  
**立法院審議通過中央政府總預算案、總決算審核報告決議及注意事項辦理情形報告表**  
 中華民國 106 年度

決 議 項 次	附 帶 決 議 及 注 意 事 項 內 容	辦 理 情 形
	52億7,741萬1千元增加近5,000萬元。有鑑於國家資源有限，各機關應確實考量資訊軟、硬體服務有無購買或租賃之必要，並妥適利用現有之資源，爰刪減資訊服務費，在總刪240億元額度內調整。	
(十五)	鑑於部分機關租賃近似全時公務車輛，租賃成本過高，且各機關駕駛員額多有不均，部分機關駕駛員額超過車輛數，部分機關且另以勞務承攬方式進用駕駛，爰要求行政院六個月內研擬主動協調移撥因應措施及改善臨時租賃司機勞動條件。	非本局應辦事項。
(十六)	依照「各機關機要人員進用辦法」僅規定各機關進用之機要人員員額，最多不得超過五人，卻無職等進用比例規範。依照行政院截至今年11月底共進用105位機要人員，占用簡任職等缺高達61位，如此高比例佔用簡任職等，已嚴重影響阻礙正式公務人員之升遷機會。故建請考試院三個月內會同行政院檢討「各機關機要人員進用辦法」改善之辦法，並研議在各機關員額編制表內明訂規範職等比例可行性，向立法院提出專案報告。	非本局應辦事項。
(十七)	中央政府轉投資公私合營事業，多家公司公股以此微比率避開50%之國營事業監督門檻，致政府龐鉅投資卻乏積極規範與透明化監督，不利國家資源效益管理，要求應於6個月內提出檢討公股股權管理機制。	非本局應辦事項。
(十八)	政府捐助設立之財團法人係為配合政府政策或補政府行政之不足，因此其董監事名單中有不少是所負責督導之主管機關的現行公務人員來兼任，公務機關人員依公務所需外出開會，原可以依法請領差旅費，但這些財團法人預算書中編列董監事之車馬費、兼職費或者出席費不同名目之預算，俾免浪費公帑浪費並擲節開支，故要求 106年起現行公務人員因職務所需兼任財團法人董監事，不得再請領車馬費或出席費等相關經費。	非本局應辦事項。
(十九)	政府捐助財團法人，係為特定政策目的，具公益本質。惟部分政府捐助之財團法人直接或間接轉投資公司組織，係為移轉受法令限制之業務、照顧員工需求及拓展捐助章程所訂以外之業務，轉投資行為難謂係達成公益目的所必要。各主管機關應全面清查財團法人將受法令限制業務移轉被投資公司而原設立目的已不復存在者，訂定具體解散財團法人時程，並釋出不符公益本質之轉投資事業股權，以增裕國庫收入，減少不必要之監理成本，並避免財團法人間接承攬營利業務，而致與民爭利之不良社會觀感。	非本局應辦事項。
(二十)	公務員服務法對公務員離職後任職之限制不含財團法人在內，惟主管機關身為財團法人之捐助者並具行政監督權，業務關係密切，任由上級機關及本機關之公務員退休後直接轉任，造成監督者與被監督者角色逆轉之現象；而部分機構之業務性質雷同，卻因法人屬性不同，	非本局應辦事項。

**勞動部勞動基金運用局**  
**立法院審議通過中央政府總預算案、總決算審核報告決議及注意事項辦理情形報告表**  
 中華民國 106 年度

決 議 項 次	附 帶 決 議 及 注 意 事 項 內 容	辦 理 情 形
	致離職公務員轉任所受旋轉門條文規範因而有差別待遇，顯示現行法律有欠完備，建請研擬修法補強。	
(二十一)	董事長及總經理對於公司健全治理與經營績效具有重要影響性，其薪資報酬核給理應考量事業實際營運表現。然目前部分公私合營事業之董事長及總經理薪酬發放，未充分反映其實際經營規模與績效，要求應建立適度關聯性之薪酬機制，俾提高公司高階管理人員對於事業經營之積極投入與專業素質提升。	非本局應辦事項。
(二十二)	鑑於部分機關首長或高階主管於退休（職、伍）後3年內旋即再（轉）任政府轉投資事業之經理人，支領優渥薪酬，致酬庸爭議不斷；除有違反公務人員服務法第14條之1規定疑慮，並衍生由監督者轉為被監督者之角色矛盾問題。要求應回歸公司治理精神，建立透明公平之遴聘機制，並研議任期制度，增訂連任次數限制，俾免久任弱化其獨立性，並明確權責範圍。	非本局應辦事項。
(二十三)	政府捐助成立財團法人雖有其特殊任務或目的，但隨著環境快速變遷，部分任務已達成、設立目的已不復存在或已無營運實益等，卻未建立退場機制，或對於性質相同、業務相近者，亦未予以整併，致使政府捐助財團法人繼續存在之正當性與效益性，備受外界質疑。爰此，要求各該主管機關於三個月內針對所捐助財團法人之設置目的、工作計畫、經費運用、財務狀況、營運績效等，以及任務已達成、設立目的已不復存在或已無營運實益等之財團法人，應向立法院提出相關評估報告及退場計畫之專案報告。	非本局應辦事項。
(二十四)	鑑於軍公教18%優惠存款利率制度之實行有其歷史背景，雖84年以後軍公教人員陸續實施退撫新制後，新進人員不適用此優惠，且其間歷經多次優惠存款措施之調整方案，並各設有軍、公及教職人員之所得替代率之上限，然因改革未依環境變遷作全面性調整，且法制作業未臻健全，致引發外界要求檢討調整之聲浪，要求行政院應併同年金改革制度全面檢討，以尋求合理解決。	非本局應辦事項。
(二十五)	年金制度改革為新政府施政之重要焦點，由於年金制度改革攸關民眾老年經濟安全保障，更關乎各職域人員之公平正義，為建立可長久運作之年金制度，要求將政務官及司法官等各類人員年金制度之合理性納入檢討。	非本局應辦事項。
(二十六)	鑑於人口老化衍生之年金制度財務衝擊，我國因確定給付制之年金制度所導致之未來政府應付給付責任問題，建請參採其他國家之實施經驗，衡酌漸進式或分階段改採確定提撥制或採行其他改善措施之可行性，以建立永續經營之年金制度。	非本局應辦事項。
(二十七)	國家發展委員會將啟動「第五階段電子化政府」計畫，該會所擘畫願景包括：以資料驅動、公私協力、以民為本為政府服務的核心理念，並以巨量資料、開放資料、	非本局應辦事項。

**勞動部勞動基金運用局**  
**立法院審議通過中央政府總預算案、總決算審核報告決議及注意事項辦理情形報告表**  
 中華民國 106 年度

決議、附帶決議及注意事項 項次	內容	辦理情形
	<p>個人資料為工具，透過「基礎環境數位化、協作治理多元化、產業營運智能化、數位服務個人化」等四項推動策略，達成「便捷生活」、「數位經濟」及「透明治理」三大目標以及「打造領先全球的數位政府」之願景。然政府推展行動化服務期程已屆下一階段，回顧過往推動成效仍有許多缺失。</p> <p>查行政院104年7月23日院授發資字第1041500918號函修正發布之「行政院及所屬各機關行動化服務發展作業原則」，其中第10之1條明定：「各機關應依據身心障礙者權益保障法及無障礙資訊技術相關規範，辦理行動化服務無障礙設計作業，保障身心障礙者獲取資訊之權利。」然監察院審計部報告指出，公部門開發之行動化應用軟體（Mobile App）存有多項問題，包含系統或資訊一年以上未更新，管理與便利性顯有疑義。</p> <p>爰要求行政院及所屬各級機關，確實依據「行政院及所屬各機關行動化服務發展作業原則」，全面檢視已上架及開發中之行動化應用軟體，並邀請視覺障礙者實際測試，以達到促進電子化政府發展及管理之效，並保障身心障礙者資訊取得之權益。</p>	
(二十八)	<p>全球資訊系統日益蓬勃，行政院及所屬公務機構亦陸續開發並使用各種資訊應用架構與建構網路系統，作為服務民眾使用或為自用兼之，該類系統均設有規模不一之機房作為儲存、計算、通訊、作業等工作。經查，我國公務機構機房建制行之有年，系統處理公務及公眾服務任務日益加重，機房若未進行安全管理及管制，可能造成之資訊外洩風險不亞於一般商業網路資安風險，政府各部門基於資安管理考量，關於機房安全管理應進行國際安全認證，以做為更先進、更嚴謹的資訊安全管理方案依據，並重新檢視我國資安環境之弱點，以防止不必要的資安危機發生。爰此建請行政部門應於106年1月1日起，實施機房安全管理認證驗測查核，相關認證應以國際共通認證標準為基準，藉以提升安全認證之水平，並由行政院資安處督導成效，定期向立法院提交成果報告。</p>	非本局應辦事項。
(二十九)	<p>鑑於近年來數位資料每年以倍數的速度持續成長，敏感資料也隨著資料的成長而增加，數位資料的保護更是日益重要。自個人資料保護法實施後，針對資訊系統資料庫而建立的個資存取軌跡紀錄—「資料庫稽核系統」，成為協助查核及防護個資外洩問題的重要方法之一。但現行之資訊系統仍以網際網路架構之資訊系統為主，相關業務部門針對資料庫個資存取軌跡紀錄卻未記錄到真正的前端使用者，導致若有資料外洩情事發生時，無法釐清責任歸屬，防範機制形同虛設。</p> <p>為確保個資外洩時能更有效率的調閱個資存取軌</p>	非本局應辦事項。

**勞動部勞動基金運用局**  
**立法院審議通過中央政府總預算案、總決算審核報告決議及注意事項辦理情形報告表**  
 中華民國 106 年度

決議、附帶決議及注意事項 項次	內容	辦理情形
	<p>跡紀錄，追蹤終端使用者的真實身份，達到人、事、時、地、物五個面向的確實記錄，在問題發生後能快速釐清權責，行政機關在建立個資存取軌跡紀錄機制時，應要求能紀錄真正存取個資軌跡的前端使用者，對機敏性資料存取做自動監控及分析，並可透過單一中央控管介面來監控所有非法或可疑的行為，提供事件追蹤、稽核報表、違規告警等機制外，亦需達到完整的終端使用者身分確認，讓所有終端使用者的資料使用行為可供稽查，以確認所有異常行為的主其事者，進而以主動稽核管理來制定動態稽核政策，達成資料庫存取之事前、事中、事後之全面保全，為個人資料資料庫存取加上一層安全的防護網，確保個人資料隱私。爰此建請行政部門應於6個月內建置資料庫稽核系統，為保護機敏資料不外洩，相關產品禁止採用大陸產製品，以國內資通訊產業者為優先考量，並定期向立法院提交成果報告。</p>	
(三十)	<p>美國聯邦政府網路一年至少遭駭客入侵二十五萬次，我國政府網路同樣面對相同的險峻挑戰；根據資策會所提出之意見，我國公務系統近年亦接二連三發生「駭客入侵」事件，金融機構遭受駭客入侵，損失慘重、政府單位網站受駭嚴重，情資遭竊及重要資訊被篡改、大型企業資料庫被駭客破壞……等駭客入侵的情況可以說是愈來愈嚴重，而且防不勝防！駭客入侵事件層出不窮，加上資訊系統使用日益普及，行政院及所屬公務機構亦陸續開發並使用各種資訊應用架構與建構網路系統，作為自用或給民眾使用，資安防護問題不容小覷。</p> <p>行政院及各機關在建置使用此類資訊系統，多採用來滿足要求所需的平台及相關任務需求，這些要求應反映公務或服務民眾使命的目的，以及其所操作之IT基礎架構的佈建，整合行動設備和配置政策等等資訊安全考量，以及可接受的風險水準或稱為曝險程度必須加以要求。</p> <p>行政系統之資訊應用架構與建構網路系統使用，若未做好即時的安全管理及控管，其所造成的資訊外洩風險不亞於一般商業網路資安風險，基於資安防護安全考量，爰建請即刻起，行政部門需積極督導所屬金融單位與各級機關不定時實施駭客攻防演練，並全面實施駭客攻防演練驗測查核，以提升各機關資安事故通報應變能力；並推動辦理資安健診及稽核，加強掌握各機關資安現況及資安事件處理情形；並由行政院資安處定期向立法院提交成果報告。</p>	非本局應辦事項。
(三十一)	<p>從第一銀行ATM被植入惡意程式盜領數千萬，經查發現與資訊系統之特殊權限使用帳號管控問題有直接的關係，該案成員掌握第一銀行倫敦分行，有一可同時連接內、外網的電話錄音主機漏洞，透過瑞士等第三國攻擊</p>	非本局應辦事項。

**勞動部勞動基金運用局**  
**立法院審議通過中央政府總預算案、總決算審核報告決議及注意事項辦理情形報告表**  
 中華民國 106 年度

決 議 項 次	附 帶 決 議 及 注 意 事 項 內 容	辦 理 情 形
	<p>該分行主機，以此做為跳板植入惡意程式，駭入一銀內網更新程式派送伺服器。</p> <p>從企業組織到政府機構，目前運作中之IT環境存在著「特殊權限的帳號使用者（簡稱：特權用戶）」，從第一銀行事件的經驗觀察，駭客會鎖定系統最高管理權限之帳號/密碼作為主要攻擊目標，因這類攻擊方式受竊之資訊已非一般網路釣魚所竊取之個人資料，而是高度敏感性資料（如智慧財產權及商業機密，抑或是國安機密），當然也包括這些特權用戶的指揮控制能力，駭客可利用這些特權用戶的身份無所忌憚地取得更多機敏資料，因此導入適當的存取控制及稽核機制勢在必行。</p> <p>為了防患於未然，各行政機關在推動導入資訊安全管理系統的同時，應就「存取控制政策」方面導入相對應之系統，如特權帳號管理與稽核方案，除了可以提升安全與管理效率以外，也可以減少特權使用者的安全風險，最重要的是可以符合法規遵循與稽核要求，政府各部會及其所屬機關應扮演領頭羊的角色，針對IT管理建立安全標竿，以建構維護國家資訊整體安全的目標，爰建請各行政機關應於半年內全面建置特殊權限的帳號管理系統，另為促進我國資通訊產業發展，相關驗測查核工具以國內研發為優先採用，並禁止使用大陸製產品，以防止類似第一銀行事件重演，並定期向立法院提交成果報告。</p>	
(三十二)	<p>行動裝置使用日益普及，我國各行政機關及其附屬機關（構）亦陸續開發行動應用程式（以下簡稱APP），作為服務民眾使用或為公務自用兼之。其中又以政府一級部門及金管會管轄之國營金融機構等單位開發使用 APP 較為積極，但資安風險意識卻相對薄弱。根據《天下雜誌》獨家取得鑒真數位APP資安檢定調查，過半在Google Play上架的國銀APP，有明顯的資安漏洞，在公用無線上網WiFi環境下，駭客就有機會能竊取用戶的帳號密碼，意味著用戶直接面對駭客竊取個資與財務的威脅。政府機關開發使用之 APP，若未加進行安全審驗，造成的資訊外洩風險不亞於一般網路資安風險，應加強防堵相關漏洞。</p> <p>另據《二〇一六資誠全球經濟犯罪調查報告》已指出，逾五成受訪者認為，過去兩年，網路安全威脅的風險愈來愈多，且金融業威脅最大。為鼓勵我國資通訊產業發展，防堵APP所造成之資安漏洞與危害，建請各行政部門及其所屬單位、國營金融機構等單位，所開發之APP應儘速進行符合國際規範要求及之合格驗證程序，並進行現有APP驗測，並改善其資安漏洞等問題，而APP驗測查核應以國內研發之產品為優先採用，不可使用大陸產製之檢測工具，並定期向立法院提交成果報告。</p>	非本局應辦事項。

**勞動部勞動基金運用局**  
**立法院審議通過中央政府總預算案、總決算審核報告決議及注意事項辦理情形報告表**  
 中華民國 106 年度

決 議 項 次	附 帶 決 議 及 注 意 事 項 內 容	辦 理 情 形
(三十三)	有關生活圈道路交通系統建設計畫，其實際執行未針對生態研究、環境規劃與保育等面向進行審慎之評估，相關單位亦未能建立有效且實質的資訊公開與民眾參與途徑，在經費運用上流於補助形式。因此，對於生活圈道路交通系統建設計畫，其往後執行，應建立一套機制，應納入針對自然資源議題與資訊公開及民眾參與等評估，為公共建設必要性、公益性、品質與國家經費把關。	非本局應辦事項。
(三十四)	有鑑於大型車輛視野死角及內輪差造成車禍意外奪命屢見不鮮，交通部已要求106年1月1日新型出廠車量的各型式N2及N3類大貨車應加裝「行車視野輔助系統」，政府應帶頭安裝，並率先示範。爰此，政府與國營事業所轄大客車、大貨車，或政府、國營事業透過政府採購公開招標，委託民間辦理相關業務，簽約外包廠商大客車與大貨車皆應一律安裝「行車視野輔助系統」，未安裝「行車視野輔助系統」之車輛，不得承攬政府或國營事業委託工程、標案或計畫等公共工程採購事項。以有效降低大型車輛事故，保障人民生命財產安全，並持續加強宣導行車安全。	非本局應辦事項。
(三十五)	有鑑於各縣市公告地價紛紛調整，且調漲之比例是歷年之高，隨即造成科學園區、工業區及加工出口區土地廠房租金調高，影響到園區廠商的成本大幅調高，故建請科學園區、工業區及加工出口區土地廠房租金於106年度不得依公告地價而調漲租金，並要求行政院於三個月內會同相關部會檢討可行之計收方案。	非本局應辦事項。
(三十六)	<p>身心障礙者權益保障法第52條之2規定：「各級政府及其附屬機關（構）、學校所建置之網站，應通過第一優先等級以上之無障礙檢測，並取得認證標章。」有關我國網站無障礙規範之制定，行政院研究考核委員會援引全球資訊網協會（W3C，World Wide Web Consortium）的網站無障礙組織（WAI，Web Accessibility Initiative）的網頁內容無障礙指引（WCAG，Web Content Accessibility Guide-lines），前已於88年訂定「網站無障礙規範 1.0 版」。</p> <p>然多年來各機關推動成效有限，視覺障礙者無法順利使用政府機關網站之情形所在多有，而身心障礙者權益保障法大幅翻修，我國並已簽署身心障礙者權利公約，將公約內容國內法化之環境變遷下，國家通訊傳播委員會已於105年公告「網站無障礙規範2.0版」。爰要求各級政府及其附屬機關（構）、學校，於其建置之網站新設及改版時，應依據國家通訊傳播委員會頒訂「無障礙網頁開發規範2.0版」檢測等級AA以上進行設計，並於上線前取得AA等級以上標章，以保障身心障礙者資訊取得之權利，並完善我國無障礙網路環境之建置。</p>	非本局應辦事項。



**勞動部勞動基金運用局**  
**立法院審議通過中央政府總預算案、總決算審核報告決議及注意事項辦理情形報告表**  
 中華民國 106 年度

決 議 項 次	附 帶 決 議 及 注 意 事 項 內 容	辦 理 情 形
(三十七)	<p>蔡英文總統於105年12月29日出席〈總統府人權諮詢委員會第二十五次委員會議〉時表示，針對新竹光復中學模仿納粹所引起之風波，是因為我們的人權教育流於表面，不但輕忽了生活中的歧視和偏見，也沒有教導學生在自己國家迫害人權的歷史裡面，學到真正的教訓。因此，人權議題應該要融入不同科目的教學裡面，讓學生能從中了解別人的傷痛，並在他人權益受到侵害時，能為正義挺身而出，這樣才是成功。</p> <p>近年來，台灣陸續通過《公民與政治權利國際公約》及《經濟社會文化權利國際公約施行法》、《消除對婦女一切形式歧視公約施行法》、《兒童權利公約施行法》、《身心障礙者權利公約施行法》，將多項聯合國公約內國法化。同時，也陸續舉辦各公約之國際審查。台灣與國際人權之接軌日益密切。故人權教育之落實更形重要。</p> <p>為響應總統之呼籲，使人權概念確實扎根，應以下列方式促進人權教育之進展，並培養尊重差異，包容多元之概念：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 教育部應自學前到終身各階段教育中，以人權公約為本，針對各學習階段之學習需求，持續進行人權教育，並融入學校教育之不同科目教學之中。</li> <li>2. 因時代之差異，不同世代間人權觀念之普及程度或有落差，教育部應於社會教育與終身教育中納入人權教育。</li> <li>3. 科技部與教育部應鼓勵學術單位，從學術著作、流行文化以至童書、繪本等，蒐集整理對各年齡層之國內外人權教材。以利發展本土化之人權教育內容。</li> <li>4. 軍人與警察人員養成教育中，應持續強化人權相關課程，並將人權精神落實於養成過程中。</li> <li>5. 各機關對公務人員之人權課程，應朝向多元形式發展，利用既有之媒體素材，使人權精神更能於培訓中內化。</li> <li>6. 科技部應持續推動人權相關之研究計畫，探討國內外重大人權議題，並鼓勵以科普形式將相關議題轉介於一般大眾。</li> </ol>	非本局應辦事項。
(三十八)	<p>建請行政部門應行追查兆豐銀行違反洗錢防制規範遭美國裁罰乙案之真相，向社會大眾公布其調查結果。並向調查後應負責任之當事人進行全額追償遭裁罰之57億元新台幣罰鍰。</p>	非本局應辦事項。
(三十九)	<p>中央及地方政府退休職人員三節慰問金年約需經費近12億元，惟該「三節慰問金」僅依行政院於民國58年發布的一紙「退休人員照護事項」，並在60年6月2日依次修正後，沿用至今；然退休公教人員給與隨時空環境已有所改善，早年因公教人員退休所得較低所採取的權宜</p>	配合決議內容辦理。

**勞動部勞動基金運用局**  
**立法院審議通過中央政府總預算案、總決算審核報告決議及注意事項辦理情形報告表**  
 中華民國 106 年度

決議、附帶決議及注意事項 項次	內 容	辦 理 情 形
	措施，實應隨之調整。爰此，106年度中央政府總預算案各單位所編「三節慰問金」預算，除符合行政院105年9月8日院授人給揆字第1050053161號函修正「退休人員照護事項」發給三節慰問金資格，包括：退休公教人員支(兼)領月退休金在新臺幣2萬5千元以下者(兼領月退休金者係以原全額退休金為計算基準)、「因公成殘」之退休公教人員或退休時未具工作能力者等，以及退職工友(含技工、駕駛)，於每人每年6千元之數額範圍內，發放之三節慰問金經費外，其餘均予刪除，以期資源合理運用，並落實照顧弱勢。	
(四十)	現行支(兼)領月退休金人員得比照退休機關現職人員支給子女教育補助費，中央及地方政府年需經費約17億餘元。106年度中央政府分別於銓敘部統籌編列1億4,170萬4千元、退輔會編列8億0,042萬元、教育部編列9,100萬元，合計10億3,312萬4千元。惟一般民眾薪資水準遲遲無法提升，而退休軍公教退休所得已有改善，不問所得高低，一律發給退休軍公教人員子女教育補助並不合理。以目前國家財政困難，退休軍公教人員之子女教育補助亦應考量其必要性、全理性與公平性。爰此，106學年度起(106.8)，退休軍公教人員可支領子女教育補助費的對象，限下列：(1)退休人員支(兼)領月退休金在2.5萬元以下(兼領者以原全額退休金為計算基準)。(2)「因公成殘」之退休人員。(3)退休時未具工作能力者。但軍職退休人員的支領資格，可再考量其服務特性，另為合宜處理。同時，納入年金制度改革內容研議。相關經費由各該機關自行調整減支。	配合決議內容辦理。
	二、委員會決議部分： (一)新增通過決議	
(三一四)	查勞動部勞動基金運用局負責管理運用新制勞退基金、舊制勞退基金、勞保基金及代管國民年金保險基金等，106年度運用局編列勞動基金運用業務預算23,661千元，辦理基金投資與運用規劃，及基金業務之研考及控管業務。除國保基金外，以最近3年度、5年度及10年度績效觀之，各基金中、長期績效均偏弱。據OECD近期發布之2015年大型退休基金及公共退休準備基金年度調查報告指出，世界主要國家退休基金投資布局以國際市場為主。勞動基金運用局則受限於法令，國內市場投資比重均逾50%，建請勞動基金運用局適時檢討國內外投資策略及法令，以分散市場風險，提升基金穩健投資績效。	勞動基金致力於多元資產配置及投資策略，近年來績效逐步提升。自103年起至106年底止，本局經管基金累計總收益達5,485億餘元。 鑑於國外投資較為多元，本局陸續鬆綁國外投資法令限制，提高國外投資比例以提升收益。又因應全球市場動盪及低利率環境，本局經管基金強化多元布局，兼顧絕對報酬及相對報酬委任，並精進策略指數投資及提高另類投資比例等策略，以因應市場變化調整投資組合配置，俾獲取基金長期穩健收益。
	(二)歲出部分 第15款 勞動部主管 第5項 勞動基金運用局	
(一)	勞動基金運用局掌管新舊制勞退、勞保基金等各項勞動	1. 本局職員編制員額為180人，目前

**勞動部勞動基金運用局**  
**立法院審議通過中央政府總預算案、總決算審核報告決議及注意事項辦理情形報告表**  
 中華民國 106 年度

決議、附帶決議及注意事項 項次	內 容	辦 理 情 形
	<p>基金，運用績效攸關勞工權益保障，該局106年度人事費預算較105年度增列488萬2千元，應請勞動基金運用局有效規劃人力之運用，並延攬優秀專業人才以提升人力使用效益，更須加強基金運用及風險管理，積極為廣大勞工創造更高之收益。</p>	<p>預算員額(職員)僅有 142 人，其中 16 人為受託辦理國民年金保險基金投資運用之員額，並自組織改造後，兼顧自營操作與委託經營，人力運用透過功能分組，落實專業分工機制，並根據業務比重配置最適人力，以利推動基金投資業務。</p> <p>2. 本局所進用人員多為具投資經驗、擁有財經證照之金融專業人員，此外對於進修與其職務相關學位之同仁核予公假或進修補助，對於參加外部財經專業訓練同仁亦核給補助，以鼓勵同仁提升專業能力，並辦理職務輪調，提升人力使用效益。</p> <p>3. 本局投資策略採全球多元布局，且國內外各類資產投資績效均優於指標，重視投資之分析研究及風險控管工作，以兼顧投資報酬與風險，維護基金運用安全，106 年整體投資績效較 105 年高。</p>
(二)	<p>勞動部勞動基金運用局統籌勞工退休基金、勞工保險基金、就業保險基金、積欠工資墊償基金及職業災害勞工保護專款之投資運用業務，且勞動基金規模日益龐大，各相關業務極具機密性，有關派遣人力及勞務承攬人力運用，應依「行政院及所屬各機關推動業務委託民間辦理實施要點」及「行政院運用勞動派遣應行注意事項」妥善規劃辦理。</p>	<p>1. 本局為落實行政院訂頒「行政院運用勞動派遣應行注意事項」，依業務性質妥適調整勞動派遣人力運用，自 107 年度起適調整勞動派遣人力為 2 人(原 106 年度勞動派遣人力為 4 人)。</p> <p>2. 本局依「行政院及所屬各機關推動業務委託民間辦理實施要點」規定，將非核心業務委託民間機構辦理，惟為擷節公帑，自 106 年度起調整委外承攬工作項目。</p>
(三)	<p>106年度勞動部勞動基金運用局編列「勞動基金運用業務」預算2,366萬1千元，辦理基金投資與運用規劃，及基金業務之研考及控管業務。查勞動基金運用局負責管理運用新制勞退基金、舊制勞退基金、勞保基金及代管國民年金保險基金等，惟依新制勞退基金、舊制勞退基金、勞保基金及國保基金最近3年度、5年度及10年度績效觀之，除國保基金外，各基金中、長期績效均偏弱。據OECD近期發布之2015年大型退休基金及公共退休準備基金年度調查報告指出，世界主要國家退休基金投資布局以國際市場為主。勞動基金運用局則受限於法令，國內市場投資比重均逾50%，建請勞動基金運用局適時檢討國內外投資策略及法令，以分散市場風險，提升基金穩健投資績效。</p>	<p>勞動基金致力於多元資產配置及投資策略，近年來績效逐步提升。自 103 年起至 106 年底止，本局經管基金累計總收益達 5,485 億餘元。</p> <p>鑑於國外投資較為多元，本局陸續鬆綁國外投資法令限制，提高國外投資比例以提升收益。又因應全球市場動盪及低利率環境，本局經管基金強化多元布局，兼顧絕對報酬及相對報酬委任，並精進策略指數投資及提高另類投資比例等策略，以因應市場變化調整投資組合配置，俾獲取基金長期穩健收益。</p>
(四)	<p>勞動基金104年底規模為2兆9,634億元，今年9月底規模為3兆2,612億元，基金規模成長迅速，由於主要國家寬鬆貨幣政策之低利率環境，以及英國脫歐、美國新任總</p>	<p>國外投資配合基金規模成長速度，適時透過加碼方式逐步擴增國外另類委任之投資部位；並審酌市場情勢以國</p>

**勞動部勞動基金運用局**  
**立法院審議通過中央政府總預算案、總決算審核報告決議及注意事項辦理情形報告表**  
 中華民國 106 年度

決議、附帶決議及注意事項 項次	內 容	辦 理 情 形
	統經濟政策、Fed未來利率動向、國際能源價格與區域地緣政治緊張等不確定因素仍居高不下，而因另類投資與傳統股債相關性較低，可降低投資波動度，為加強基金投資運用宜因應國際金融情勢，持續深化全球多元投資布局，適度提高另類投資比例，爰勞動基金應於106年底前，建置另類資產投資部位不低於10%，以分散投資風險，追求基金長期穩健績效。	外自營之靈活操作進行動態區間調整及多元化另類資產配置。截至 106 年底，勞動基金國內外另類投資之比例合計已達 10%以上。
(五)	有關106年度預算「勞動基金運用業務」項下「基金業務之研考及控管」設備及投資編列個人電腦、主機設備、網路設備與軟體購置費75萬7千元，及風險控管系統強化及整合勞動基金國外委託及投資帳務系統開發費1,253萬9千元，共計1,329萬6千元等資訊軟硬體設備費，應配合基金業務推動需要，在必要之資訊系統及設備範疇內節約使用，妥善規劃新舊制勞退、勞保等基金之資訊系統整合平台，並注意控管執行進度，以建構一個安全、穩健的資訊作業環境，發揮基金管理功效，以達基金長期穩健績效，確保基金永續經營。	考量各基金系統軟體老舊效能降低，規劃建置新系統平台，整合各基金以提高基金管理效率，俾利基金業務推動，爰辦理新舊制勞退、勞保基金之「勞動基金國外委託經營管理整合系統」及新制勞退、勞保基金之「勞動基金國內投資帳務管理整合系統」採購案，現已完成廠商決標並進行後續系統開發作業，106年12月廠商完成系統建置，刻正進行系統功能測試，俟測試無誤後，辦理後續驗收作業。
(六)	有關106年度設備及投資，編列相關個人電腦、主機、網路設備汰換及基金系統整合開發費等，因經費編列金額較高，應擰節相關經費並注意預算執行進度，相關系統開發應配合基金業務推動需要，以發揮基金管理功效。此外，應確保基金資料之機密性、完整性與可用性，導入資訊安全管理制度（ISO 27001）、資安監控中心（SOC, Security Operation Center）服務、系統弱點掃描及滲透測試等安全性檢測等，以強化基金資訊安全，達基金長期穩健績效，確保基金永續經營，以維護廣大勞工權益。	為提升基金管理運用效能，業完成個人電腦 20 台、高階掃描器 1 台及雷射印表機採購汰換，並依業務實際需求辦理「勞動基金國外委託經營管理整合系統」及「勞動基金國內投資帳務管理整合系統」採購作業；另為提升資訊作業環境安全，持續於 106 年辦理驗證資訊安全管理制度(ISO 27001)之有效性及完成 SOC 資安監控服務案採購並續約執行中，確保資訊安全無虞。
(七)	依據立法院預算中心106年預算評估報告，新制勞退基金、舊制勞退基金、勞保基金及國保基金中長期績效表現多不及短期表現。新制勞退基金最近3年度、5年度及10年度績效各為3.6%、2.9%及2.8%；舊制勞退基金各為4.4%、2.9%及3.0%、勞保基金分別為3.5%、3.0%及3.1%；國保基金則為2.9%及3.5%，顯見除國保基金外，各基金中、長期績效偏弱。主管機關允宜積極檢討資產配置之相關法令，並完善投資風險管控措施，提高基金投資運用之靈活程度，積極透過全球布局，分散投資風險，俾提升基金穩健之投資績效。	勞動基金致力於多元資產配置及投資策略，近年來績效逐步提升。自 103 年起至 106 年底止，本局經管基金累計總收益達 5,485 億餘元。 鑑於國外投資較為多元，本局陸續鬆綁國外投資法令限制，提高國外投資比例以提升收益。為管控基金風險，本局每日計算各基金投資組合風險值及監控其變化情形，倘遇重大財經金融事件發生，致金融市場波動劇烈，即召開會議研析市場情況與相關因應措施。 又因應全球市場動盪及低利率環境，本局經管基金強化多元布局，兼顧絕對報酬及相對報酬委任，並精進策略指數投資及提高另類投資比例等策略，以因應市場變化調整投資組合配置，俾獲取基金長期穩健收益。

**勞動部勞動基金運用局**  
**立法院審議通過中央政府總預算案、總決算審核報告決議及注意事項辦理情形報告表**  
 中華民國 106 年度

決 議 項 次	附 帶 決 議 及 注 意 事 項 內 容	辦 理 情 形
(八)	<p>勞動基金運用局於今(105)年中發布新聞稿，標題為「勞動基金今年獲利續創新高，上半年獲益612億元」。然整體基金規模為3兆1,921億元，細究其收益率僅有2.03%，同期上半年台股加權股價指數上漲了3.94%，高出將近一倍。今年上半年新、舊制勞退基金、勞工保險基金、就保基金、職災保護專款及積欠工資墊償基金收益率分別為2.02%、1.86%、2.52%、0.45%、0.46%及1.09%，沒有一項打敗大盤，操作績效只能用一個「慘」字形容。爰要求勞動基金運用局公布代操勞動基金的機構名稱、代操金額、代操條件(代操手續費等各項相關費用的計算標準)，讓相關資訊透明化，讓勞工朋友可以清楚瞭解基金操作之過程與績效。</p>	<p>本局已於106年4月13日以勞金授字第1061560263號函復立法院，勞動基金長期運用績效穩健，辦理基金投資運用資訊揭露，均依立法院決議辦理，勞動基金代操機構名稱、代操金額及運用績效，每月均已於本局網站揭露，另代操條件(代操手續費等各項相關費用的計算標準)，於每次標案時亦公告於本局網站，相關資訊透明，勞工朋友可以清楚瞭解基金操作情形與績效。</p>
(九)	<p>勞動基金104年底規模為2兆9,634億元，今年9月底規模為3兆2,612億元，基金規模成長迅速，9月底收益率為3.49%。近年全球經濟復甦不如預期，投資貿易成長低迷，低利率、低成長環境仍可能持續，且英國脫歐後續進程、美國新任總統新政策對全球市場影響、Fed未來利率政策之幅度及時程、國際能源價格波動及區域地緣政治緊張等不確定因素，將持續干擾全球金融市場，波動可能加劇。面對市場眾多變數，基金投資運用宜審慎規劃資產配置，管控基金下檔風險，強化各項投資策略，配合市場情勢妥為因應，以達基金長期穩健績效，確保基金永續經營。</p>	<p>近年全球金融及經濟情勢變化迅速，各金融市場波動幅度加大，為提升基金收益並降低風險，基金運用局秉持穩健投資原則，規劃兼顧風險與報酬之最適資產配置，逐年增加國外投資及另類投資，朝向全球多元化布局。</p> <p>本局除完善各項投資機制，投資策略上並逐步提高另類投資與策略性指數之比重。考量未來利率變動趨勢，並強化下檔風險保護，國外委託投資已辦理採用絕對報酬指標之多元資產型委任及債券型委任。另為落實社會責任，同時兼顧基金下檔風險及優化投資績效，亦辦理ESG(環境、社會及公司治理)混合策略性指數為指標之國外權益證券委任。</p> <p>又為管控基金風險，本局每日計算各基金投資組合風險值及監控其變化情形，倘遇重大財經金融事件發生，致金融市場波動劇烈，即召開會議研析市場情況與相關因應措施。</p>
貳	104年度總決算部分	
	立法院於審核報告送達後一年內未完成其審議，視同審議通過，爰無立法院決議及注意事項。	

主辦會計人員：詹慧玲



機關長官：蔡豐清

